Приложение

 УТВЕРЖДЕН

приказом Управления Роспотребнадзора

по ХМАО-Югре

от 30.06.2022 г. № 99

План противодействия коррупции

в Управлении Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре на 2021 – 2024 годы

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1.** | **Совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции**  |
|  | Анализ практики применения ограничений, касающихся получения подарков отдельными категориями лиц и установленных в целях противодействия коррупции(подпункт «г» пункта 1 Национального плана)  | Отдел организации и обеспечения деятельностиОтдел юридического обеспечения | Декабрь 2021 г. Декабрь 2022 г.  Декабрь 2023 г. Декабрь 2024 г.  | Оценка качества реализованных мер по соблюдению ограничений, касающихся получения подарков.Представление информации по исполнению подпункта «г» пункта 1 Национального плана по проведению анализа практики применения ограничений, касающихся получения подарков Роспотребнадзором, его территориальными органами и подведомственными организациями, предложений по совершенствованию правовой регламентации таких ограничений при необходимости (по запросу Минтруда России) |
| 1.2. | Ежегодный анализ практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также практика рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования (подпункт «е» пункта 1, пункт 40 Национального плана)  | Отдел организации и обеспечения деятельностиОтдел юридического обеспечения | Декабрь 2021 г. Декабрь 2022 г. Декабрь 2023 г.  Декабрь 2024 г.  | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Управлении или нарушениях требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих посредством: - функционирования «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений с использованием официального сайта УправленияНезамедлительное реагирование на поступившие оповещения о коррупционных проявлениях, принятие конкретных мер по поступившей информацииПовышение эффективности профилактической работы по противодействию коррупции, обеспечение гражданскими служащими и работниками запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности гражданских служащих и работников Управления Подготовка информации для доклада в ФС РПН, информационно-методических писем |
| 1.3. | Анализ соблюдения запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции (пункт 6 Национального плана) | Отдел организации и обеспечения деятельностиОтдел юридического обеспечения | Ежегодно  | Обеспечение соблюдения установленных запретов, ограничений, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.Подготовка информации для доклада в ФС РПН. |
| 1.4. | Анализ практики привлечения к ответственности гражданских служащих (работников) за несоблюдение антикоррупционных стандартов (подпункт «б» пункта 15 Национального плана) | Отдел организации и обеспечения деятельностиОтдел юридического обеспечения | Ежегодно  | Обеспечение неотвратимости ответственности за совершенные правонарушения Подготовка предложений по совершенствованию законодательства Российской Федерации при привлечении к ответственности  |
| 1.5  | Анализ правоприменительной практики, связанной с реализацией Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»(подпункт «в» пункта 15 Национального плана) | Отдел организации и обеспечения деятельности Отдел юридического обеспечения  | Ежегодно  | Осуществление контроля за соответствием расходов лиц, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их доходам |
| 1.6.  | Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещавшими должности гражданской службы ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», при заключении ими после увольнения с федеральной государственной гражданской службы трудовых и гражданско-правовых договоров(подпункт «б» пункта 22 Национального плана) | Отдел организации и обеспечения деятельностиОтдел юридического обеспечения | На постоянной основе, при увольнении с гражданской службы | Контроль за выбором места трудоустройства бывших гражданских служащих в целях недопущения возникновения:конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, обусловленного возможностью предоставления выгод и преимуществ для организации, рассматриваемой гражданским служащим в качестве будущего места работы,в неправомерном использовании служебной информации в интересах организации после увольнения с гражданской службы. Подготовка предложений о порядке проведения проверки соблюдения гражданами ограничения, предусмотренного пунктом 1 статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»  |
| 1.7. | Обеспечение участия гражданских служащих, работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции: в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; гражданских служащих, работников, впервые поступивших на гражданскую службу (работу) и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; гражданских служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд(пункт 39 Национального плана)  | Отдел организации и обеспечения деятельностиТерриториальные отделы | Ежегодно  | Повышение эффективности деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Обеспечение соблюдения гражданскими служащими, работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведениюФормирование негативного отношения гражданских служащих и работников к коррупционным проявлениям  |
| **2.** | **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Управления,** **мониторинг коррупционных рисков и их устранение** |
| 2.1. | Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Управлением своих функций | Отдел организации и обеспечения деятельностиТерриториальные отделы | На систематической основе  | Корректировка перечня должностей гражданской службы, при замещении которых возникновение коррупционных рисков наиболее вероятно Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении служебных (должностных) обязанностей |
| 2.2. | Организация работы Комиссии Управления по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов | Отдел организации и обеспечения деятельности | На систематической основе в установленные сроки | Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечения исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами |
| 2.3. | Организация приема и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых федеральными государственными гражданскими служащими Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений | Отдел организации и обеспечения деятельностиОтдел информационных технологий и защиты информации | Ежегодно,до 30 апреляЕжегодно,до 1 сентября | Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семейОсуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в рамках приема сведенийОпубликование сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Управления  |
| 2.4. | Обеспечение мер по повышению эффективности кадровой работы в части касающейся ведения личных дел гражданских служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих (работников), об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | Отдел организации и обеспечения деятельности | На систематической основеВ течение 2021-2024 г.г. | Выявление фактов несоблюдения гражданскими служащими ограничений, запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Своевременное принятие мер по привлечению к ответственности лиц, допустивших выявленные нарушения установленных требований  |
| 2.5. | Организация и осуществление контроля за соблюдением гражданскими служащими запретов, ограничений, а также исполнением ими обязанностей, установленных в сфере противодействия коррупции  | Отдел организации и обеспечения деятельностиТерриториальные отделы | На систематической основеВ течение 2021-2024 г.г. | Обеспечение представления гражданскими служащими уведомлений: о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; о возникновении личной заинтересованности, которая влечет или может повлечь конфликт интересов. Обеспечение проведения проверок полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера, а также проверок соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, контроля за расходами гражданских служащих и работников в случае выявления нарушений  |
| 2.6. | Проведение оценки коррупционных рисков при осуществлении закупочной деятельности, работа по минимизации коррупционных рисков и предпосылок возникновения конфликта интересов при осуществлении закупок | Отдел организации и обеспечения деятельностиОтдел юридического обеспеченияОтдел бухгалтерского учёта и отчётности | В течение 2022-2024 г.г.На постоянной основе | Проведение анализа (на постоянной основе) о наличии (отсутствии) конфликта интересов между участником закупки и членами Единой комиссии по осуществлению закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд до момента процедуры рассмотрения и оценки заявок на участие в запросе котировок (по специально разработанной форме)Ежегодное представление гражданскими служащими и работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности |
| 2.7. | Проведение анализа коррупционных рисков, связанных с участием гражданских служащих (работников) Роспотребнадзора в реализации национальных и федеральных проектов (программ)  | Отделы УправленияТерриториальные отделы | В течение 2022-2024 г.г.На постоянной основе | Мониторинг и обобщение фактов привлечения служащих Роспотребнадзора и работников подведомственных организаций к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ) (в сфере регулирования Роспотребнадзора), с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений |
| 3. | **Повышение эффективности мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию антикоррупционных стандартов** |
| 3.1. | Размещения на сайте Управления информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции  | Отдел информационных технологий и защиты информации | На систематической основе | Повышение эффективности информационной открытости Размещение контактной информации (формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений, и пр.) для направления информации о фактах коррупции или нарушения гражданскими служащими требований к служебному поведениюНаличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупцииСвоевременная актуализация раздела «Противодействие коррупции» |
| 3.2. | Информирование и правовое просвещение гражданских служащих, в том числе впервые принятых, в целях соблюдения ими требований законодательства Российской Федерации, нормативных и иных актов Роспотребнадзора в сфере противодействия коррупции  | Отдел организации и обеспечения деятельностиОтдел юридического обеспеченияТерриториальные отделы | На систематической основе | Формирование культуры открытости у гражданских служащих Формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению, в том числе у граждан, поступающих на гражданскую службуОзнакомление гражданских служащих и работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (в том числе под роспись)Подготовка информационно-методических писем Проведение бесед (консультаций) при приеме граждан на федеральную государственную гражданскую службуРазмещение на стендах материалов, отражающих актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные акты, работа комиссии, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения гражданских служащих, работников и др.)Проведение совещаний, семинаров, круглых столов и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами подведомственных организаций по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции Разработка памяток, пособий и иных информационных материалов по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупцииРеализация механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование) |
| 3.3. | Анализ сведений, размещённых гражданскими служащими на сайтах и (или) страницах сайтов в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» общедоступную информацию(социальные сети) | Отдел организации и обеспечения деятельности | На постоянной основе | Недопущение случаев несоблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведениюОбеспечение соблюдения Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Роспотребнадзора, утвержденного приказом Роспотребнадзора, утвержденного приказом Роспотребнадзора от 14.07.2011 № 665 (изменениями, внесенными приказом Роспотребнадзора от 01.03.2021 № 54) |
| 3.4. | Проведение консультаций для гражданских служащих и работников:- по вопросам обеспечения соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечения исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции;- о порядке представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки;- о порядке представления сведений о расходахПроведение вводных тренингов с впервые поступившими на государственную службу и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартовПроведение информирования под роспись гражданских служащих при их увольнении с должностей, включенных в Перечень, о необходимости получения согласия Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на дальнейшее трудоустройство | Отдел организации и обеспечения деятельностиОтдел юридического обеспеченияТерриториальные отделы | В течение 2022-2024 г.г. | Ознакомление гражданских служащих и работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (в том числе под роспись)Подготовка информационно-методических писем по антикоррупционной тематикеПроведение бесед (консультаций) при приеме граждан на федеральную государственную гражданскую службуПроведение инструктажей (вводных тренингов) служащих и работников, впервые поступивших на гражданскую службу (работу) (под роспись), бесед (консультаций) Размещение на стендах материалов, отражающих актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные акты, работа комиссии, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения гражданских служащих, работников и др.)Проведение совещаний, семинаров, круглых столов и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции Разработка памяток, пособий и иных информационных материалов по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупцииПроведение письменного тестирования гражданских служащих на знание антикоррупционного законодательстваСвоевременная актуализация инструктажей (вводных тренингов) при приеме на гражданскую службу (работу), тестовых заданий |
| **4.** | **Обеспечение противодействия коррупции с учетом специфики деятельности Управления** |
| 4.1. | Оптимизация предоставления государственных услуг | Отдел регистрации и лицензирования, и социально-гигиенического мониторинга Территориальные отделы | На систематической основе | Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при оказании государственных услуг  |
| 4.2. | Реализация системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорных органов  | Отдел организации и обеспечения деятельностиОтдел регистрации и лицензирования, и социально-гигиенического мониторингаТерриториальные отделы | На систематической основе | Минимизация причинения вреда охраняемым законом ценностям  |
| 4.3. | Проведение своевременного учета федерального имущества, включая земельные участки | Отдел бухгалтерского учета и отчетности  | На систематической основе | Эффективное использование федерального имуществаСвоевременная государственная регистрация федерального имущества Своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления или на праве хозяйственного ведения Совершенствование работы по осуществлению прав собственника имущества федеральных государственных унитарных предприятий Роспотребнадзора  |
| 4.4. | Осуществление внутреннего финансового аудита | Отдел бухгалтерского учета и отчетности | На систематической основе  | Соблюдение установленных в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, регулирующими бюджетные правоотношения, внутренних стандартов и процедур составления и исполнения бюджета, составления бюджетной отчетности и ведения бюджетного учета Подготовка и организация мер по повышению экономности и результативности использования бюджетных средств |
| 4.5. | Перевод предоставления государственных услуг в электронном виде | Отдел регистрации и лицензирования, и социально-гигиенического мониторингаТерриториальные отделы  | В течение 2022-2024 г.г.(ежемесячно) | Исключение личного взаимодействия с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг  |
| 4.6. | Проведение плановых проверок в рамках осуществления федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора с использованием проверочных листов (списков контрольных вопросов) | Отделы Управления, участвующие в контрольно-надзорной деятельностиТерриториальные отделы | В течение 2022-2024 г.г.  | Применение должностными лицами территориальных органов Роспотребнадзора при проведении плановых проверок проверочных листов (списков контрольных вопросов)Ежегодный анализ эффективности проведения контрольно-надзорных мероприятий, предложения по совершенствованию работы при необходимости |